



COMUNE DI SOLAGNA

PROVINCIA DI VICENZA

c.a.p. 36020 - via 4 Novembre, 43 - tel. 0424/816003 0424/816148 - fax 0424/558045
E Mail segreteria@comune.solagna.vi.it - P. IVA e C.F. 00459400248

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SOLAGNA – PARTE ECONOMICA 2020

DATO ATTO CHE nell'incontro di contrattazione avvenuto il 31.12.2019 veniva siglato il C.C.D.I. normativo per il triennio 2019-2021 del Comune di Solagna;

RITENUTO ora di procedere alla definizione dei criteri per la destinazione delle risorse stabili del fondo risorse decentrato;

DATO atto che il fondo risorse decentrate risulta approvato con determinazione del Responsabile finanziario n.266 del 30.12.2020;

Tutto ciò premesso si conviene quanto di seguito:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - art.7 del C.C.D.I. normativo 2019-2021

Maneggio Valori: L'indennità spetta ai dipendenti, nominati agenti contabili con specifico provvedimento.

L'indennità è pari ad €.1,54 giornalieri per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

Nell'anno 2020 l'indennità viene riconosciuta ad unico dipendente, nominato economo comunale.

Si presume un valore annuo di €.385,00;

La quantificazione e la liquidazione dell'indennità avverranno a consuntivo, in un'unica soluzione, presumibilmente entro il mese di marzo dell'anno n in riferimento all'anno n-1;

Indennita' di rischio/disagio:

L'indennità riconosciuta ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e' pari ad €. 360,00 da parametrarsi alle giornate lavorative annuali.

L'indennità, per l'anno 2020, spetta a n.2 dipendenti per un importo presunto complessivo annuo pari ad €. 420,00;

La quantificazione e la liquidazione dell'indennità avverranno a consuntivo, in un'unica soluzione, presumibilmente entro il mese di marzo dell'anno n in riferimento all'anno n-1;

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.70 – quinquies, c.2, CCNL 2018) – ART.8 del C.C.D.I. normativo 2019-2021

L'indennità riconosciuta al lavoratore per compensare specifiche responsabilità del personale che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile/Anagrafe con delega completa ammonta ad €. 350,00.

L'indennità in parola spetta a n.1 dipendente in servizio a tempo parziale (50%).

L'importo annuale da corrispondere è pari ad €. 350,00 rapportato al part-time.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – Art.5 del C.C.D.I. normativo 2019-2021.

Come definito dall'art.5 del C.C.D.I. normativo triennio 2019-2021 una parte pari al 40% del fondo parte stabile al netto dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali storiche) è destinata al finanziamento delle nuove progressioni orizzontali.
Per l'anno 2020, tale disponibilità ammonta ad **€. 2.408,46.**

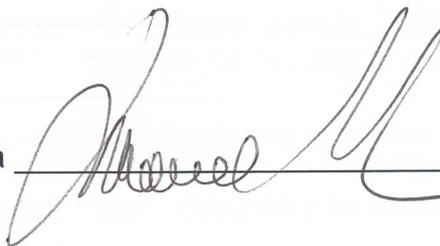
DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e al C.C.D.I. normativo 2019-2021 del Comune di Solagna stipulato in data 31.12.2019

Solagna, 31.12.2020

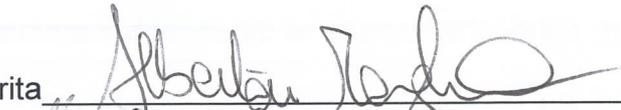
Per la parte datoriale

Comune di Solagna - Tartaglia Luciana

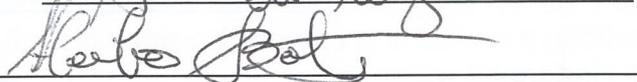


Per la parte sindacale

C.I.S.L. – F.P. Alberton Margherita



C.S.A Bertuzzo Alessandro



Comune di Solagna - Costituzione fondo risorse decentrate

DESCRIZIONE	2016	2020
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	11.978,63	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.832,67	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.050,15	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CC...	1.226,28	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI - ARTICOLO 9 78/2010	507,00	
ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018 - RISORSE STABILI 2017 COME CERTIFICATE AL LORDO DELLE P.O.	774,00	774,00
ART.67 COMMA 2 LETT.A) CCNL 2016-2018 - Importo di € 83,20 pro-capite per dipendente al 31.12.2015		17.594,73
ART.67 COMMA 2 LETT.B) CCNL 2016-2018 - DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE	0,00	665,60
TOTALE RISORSE STABILI	16.820,73	339,03
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 P...	2.348,00	
CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE - (ART.67 COMMA 5 CCNL 2016-...		2.348,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMM...	4.375,00	
ART.67 COMMA 3 LETT.E) CCNL 2016-2018 -RISPARMIO STRAORDINARIO CONSUNTIVO ANNO PRECEDENTE		3.110,96
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.723,00	5.458,96
TOTALE	23.543,73	23.284,32
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO+ FONDO STRAORDINARIO + FONDO PO	51.662,49	39.901,36
LIMITE ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	51.662,49	51.662,49
REDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO	0,00	0,00
DI CUI : per applicazione limite	0,00	0,00
DI CUI: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale	0,00	0,00
TOTALE FONDO	23.543,73	23.284,32

Comune di Solagna - Destinazioni fondo risorse decentrate

DESCRIZIONE	PROPOSTA		DEFINITIVO		PAGATO	
	2020	2020	2020	2020	2020	2020
TOTALE DESTIN. FINANZIATE CON RISORSE STABILI	11.804,21	0,00	0,00	0,00		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	9.399,01	0,00	0,00	0,00		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	2.405,20	0,00	0,00	0,00		
TOTALE DESTIN. FINANZIATE CON LE ALTRE RISORSE	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (BILANCIO)	0,00	0,00	0,00	0,00		
UTILIZZI DA CONTRATTARE/CONTRATTATO (TOT_FONDO -D1)	11.480,11	23.284,32	23.284,32	23.284,32		
ECONOMIE TOTALI (TOT_FONDO - (D1 + D2))	11.480,11	23.284,32	23.284,32	23.284,32		