COMUNE DI SOLAGNA

PROVINCIA DI VICENZA

c.a.p. 36020 - via 4 Novembre, 43 - tel. 0424/816003 0424/816148 - fax 0424/558045
E Mail segreteria@comune.solagna.vi.it - P. IVA e C.F. 00459400248

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SOLAGNA – PARTE ECONOMICA 2021

DATO ATTO CHE nell'incontro di contrattazione avvenuto il 31.12.2019 veniva siglato il C.C.D.I. normativo per il triennio 2019-2021 del Comune di Solagna;

RITENUTO ora di procedere alla definizione dei criteri per la destinazione del fondo per le risorse decentrate – ANNO 2021;

DATO atto che il fondo risorse decentrate- ANNO 2021 risulta approvato con determinazione del Responsabile finanziario n.344 del 21.12.2021;

Tutto cio' premesso si conviene quanto di seguito:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - art.7 del C.C.D.I. normativo 2019-2021

Maneggio Valori: L'indennità spetta ai dipendenti, nominati agenti contabili con specifico provvedimento.
L'indennità è pari ad €.1,54 giornalieri per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.
Nell'anno 2021 l'indennità viene riconosciuta ad unico dipendente, nominato economo comunale.
Si presume un valore annuo di €.385,00;

La quantificazione e la liquidazione dell'indennità avverranno a consuntivo, in un'unica soluzione, presumibilmente entro il mese di marzo dell'anno n in riferimento all'anno n-1;

Indennita' di rischio/disagio:

L'indennità riconosciuta ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e' pari ad €. 360,00 da parametrarsi alle giornate lavorative annuali.
L'indennità, per l'anno 2021, spetta a n.2 dipendenti per un importo presunto complessivo annuo pari ad €. 720,00, parametrati al numero di giornate lavorative effettive rinviando al art.70 bis del CCNL funzioni locali 2016-2018 ;
La quantificazione e la liquidazione dell'indennità avverranno a consuntivo, in un'unica soluzione, presumibilmente entro il mese di marzo dell'anno n in riferimento all'anno n-1;

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.70 – quinquies, c.2, CCNL 2018) – ART.8 del C.C.D.I. normativo 2019-2021)

L'indennità riconosciuta al lavoratore per compensare specifiche responsabilità del personale che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile/Anagrafe con delega completa ammonta ad €.350,00.
L'indennità in parola spetta a n.1 dipendente in servizio a tempo parziale (50%).
L'importo annuale da corrispondere è pari ad €. 350,00 rapportato al part-time.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – Art.5 del C.C.D.I. . normativo 2019-2021

Come definito dall'art.5 del C.C.D.I. normativo triennio 2019-2021 una parte pari al 40% del fondo parte stabile al netto dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali storiche) è destinata al finanziamento delle nuove progressioni orizzontali.
Per l'anno 2021, tale disponibilità ammonta ad **€. 2.583,69.**
Le eventuali economie sono destinate per il 50% alla performance individuale e per il restante 50% alla performance collettiva

DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

L'ammontare delle risorse variabili pari a complessivi €. 5.270,00 viene destinato alla performance organizzativa per il 40% e alla performance individuale per il 60%.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e al C.C.D.I. normativo 2019-2021 del Comune di Solagna stipulato in data 31.12.2019

Solagna, 27.12.2021

Per la parte datoriale

Comune di Solagna - Tartaglia Luciana _____

Per la parte sindacale

C.I.S.L. – F.P. Alberton Margherita _____

C.S.A Bertuzzo Alessandro _____

DESCRIZIONE	2016					2021
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	11.978,63					
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.832,67					
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.050,15					
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.226,28					
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CC...	507,00					
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI - ARTICOLO 9 78/2010	774,00					774,00
ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018 - RISORSE STABILI 2017 COME CERTIFICATE AL NETTO DELLE P.O.						17.594,73
ART.67 COMMA 2 LETT.A) CCNL 2016-2018 - importo di € 83,20 pro-capite per dipendente al 31.12.2015						665,60
ART.67 COMMA 2 LETT.B) CCNL 2016-2018 - DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE	0,00					339,03
TOTALE RISORSE STABILI	**16.820,73**					**17.825,36**
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 P...	2.348,00					
CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE - (ART.67 COMMA 5 CCNL 2016-2018 PARTE VARIABILE						1.100,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI...	4.375,00					
ART.67 COMMA 3 LETT.E) CCNL 2016-2018 -RISPARMIO STRAORDINARIO CONSUNTIVO ANNO PRECEDENTE						4.170,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**6.723,00**					**5.270,00**
TOTALE	23.543,73					**23.095,36**
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	28.323,76					11.874,85
FONDO STRAORDINARIO	4.170,00					4.170,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO+	51.662,49					33.965,58
LIMITE ADEGUATO AGLI EVENTUALI INCREMENTI O RIDUZIONI DI PERSONALE	51.662,49					51.662,49
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO						0,00
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE						**23.095,36**

Comune di Solagna - Destinazioni fondo risorse decentrate

DESCRIZIONE	PROPOSTA
	2021
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	8.676,97
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	2.689,16
TOTALE DESTIN. FINANZIATE CON RISORSE STABILI	**11.366,13**
FONDO TOTALE A DISPOSIZIONE	23.095,36
IMPORTO ANCORA DA DESTINARE	**11.729,23**