



COMUNE DI SOLAGNA

PROVINCIA DI VICENZA

c.a.p. 36020 - via 4 Novembre, 43 - tel. 0424/816003 0424/816148 - fax 0424/558045
E Mail segreteria@comune.solagna.vi.it - P. IVA e C.F. 00459400248

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

PARTE ECONOMICA ANNO 2022

In data 23.12.2022 alle ore 10.00 presso la sede municipale del Comune di Solagna ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da
Tartaglia Luciana

E la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.I.S.L. - F.P.: Margherita Alberton – Presente
C.I.S.L. - F.P.: Rossi Cristina – Delegata
C.I.S.L.- F.P.: Franciosi Alessandro- R.S.U.
C.S.A. – assente, regolarmente convocata
C.G.I.L assente, regolarmente convocata
U.I.L.- assente, regolarmente convocata

Durante l'incontro si è discusso del C.C.D.I. del personale dipendente di Solagna per la parte economica ANNO 2022.

Al termine della riunione le parti hanno fissato l'incontro per la firma del contratto decentrato integrativo il giorno 29.12.2022.

In data 29.12.2022 alle ore 10.00 presso la sede municipale del Comune di Solagna ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da
Tartaglia Luciana

E la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.I.S.L. - F.P.: Margherita Alberton – Presente
C.I.S.L. - F.P.: Rossi Cristina – Delegata
C.I.S.L.- F.P.: Franciosi Alessandro- R.S.U.
C.S.A. – assente, regolarmente convocata
C.G.I.L assente, regolarmente convocata
U.I.L.- assente, regolarmente convocata

Durante l'incontro è stato sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Solagna – parte economica 2022.

Letto firmato e sottoscritto

Solagna, 29.12.2022

Per la parte datoriale
Luciana Tartaglia _____

Per la parte sindacale
C.I.S.L. - F.P.: Margherita Alberton _____

C.C.D.I. DEL COMUNE DI SOLAGNA – PARTE ECONOMICA 2022

DATO ATTO CHE nell'incontro di contrattazione avvenuto il 31.12.2019 veniva siglato il C.C.D.I. normativo per il triennio 2019-2021 del Comune di Solagna;

RITENUTO ora di procedere alla definizione dei criteri per la destinazione delle risorse stabili del fondo risorse decentrato;

DATO atto che il fondo risorse decentrate risulta approvato con determinazione del Responsabile finanziario n.306 del 17.12.2022;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n.72 del 13.12.2022 con la quale sono stati formulati alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa parte economica -Anno 2022;

Tutto cio' premesso si conviene quanto di seguito:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - art.7 del C.C.D.I. normativo 2019-2021

Maneggio Valori: L'indennità spetta ai dipendenti, nominati agenti contabili con specifico provvedimento.

L'indennità è pari ad €.1,54 giornalieri per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

Nell'anno 2022 l'indennità viene riconosciuta ad unico dipendente, nominato economo comunale.

Si presume un valore annuo di €.385,00;

La quantificazione e la liquidazione dell'indennità avverranno a consuntivo, in un'unica soluzione, presumibilmente entro il mese di marzo dell'anno n in riferimento all'anno n-1;

Indennita' di rischio/disagio:

L'indennità riconosciuta ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate è pari ad €. 360,00 da parametrarsi alle giornate lavorative annuali.

L'indennità, per l'anno 2022, spetta a n.2 dipendenti per un importo presunto complessivo annuo pari ad €. 720,00, parametrati al numero di giornate lavorative effettive rinviando al art.70 bis del CCNL funzioni locali 2016-2018 ;

La quantificazione e la liquidazione dell'indennità avverranno a consuntivo, in un'unica soluzione, presumibilmente entro il mese di marzo dell'anno n in riferimento all'anno n-1;

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.70 – quinquies, c.2, CCNL 2018) – ART.8 del C.C.D.I. normativo 2019-2021)

L'indennità riconosciuta al lavoratore per compensare specifiche responsabilità del personale che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile/Anagrafe con delega completa ammonta ad €.350,00.

L'indennità in parola spetta a n.1 dipendente in servizio a tempo parziale (50%).

L'importo annuale da corrispondere è pari ad €. 350,00 rapportato al part-time.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – Art.5 del C.C.D.I. . normativo 2019-2021

Nell'anno 2022 non è prevista l'attivazione di procedure per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali, in esecuzione della delibera di giunta comunale n.72 del 13.12.2022.

DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

Il fondo incentivo recupero evasione tributaria di cui all'art.1, comma 1091, della Legge 145/2018, pari a presunti €3.000,00 viene ripartito sulla base dei criteri previsti dallo specifico Regolamento comunale approvato con DGC n.66 dell'11.11.2021.

L'ammontare delle risorse variabili pari a complessivi €. 4.170,00 viene destinato alla performance organizzativa per il 40% e alla performance individuale per il 60% unitamente alla quota residuale delle risorse stabili non già assegnate.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e al C.C.D.I. normativo 2019-2021 del Comune di Solagna stipulato in data 31.12.2019

Solagna, 29.12.2022

Per la parte datoriale

Comune di Solagna - Tartaglia Luciana _____

Per la parte sindacale

C.I.S.L. – F.P. Alberton Margherita _____

R.S.U. – Franciosi Alessandro _____