



**unione
montana
valbrenta**

Palazzo Guarnieri – Piazza 4 Novembre 15
36020 CARPANE' DI SAN NAZARIO (VI)
Tel. 0424 99905 – 99906 Fax 0424 99360
Codice fiscale: 82003350244
P.Iva: 02768310241

prot. 4898

Piano della performance 2017

Valutazione della performance organizzativa anno 2017 dei dipendenti dell'unione montana Valbrenta (con esclusione dei dipendenti ai quali risulta attribuita l'area di posizione organizzativa)

Premessa

Nel contratto aziendale per il personale dipendente dell'Unione montana Valbrenta anno 2017, sottoscritto il 6.06.2018 è stato indicato l'importo di euro 53.200,24 da utilizzare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (per i dipendenti privi di area di posizione organizzativa ad eccezione dell'incentivo per le funzioni tecniche che può essere attribuito anche ai predetti dipendenti).

Il contratto medesimo quindi ha provveduto ad individuare i progetti e gli interventi conseguenti specificando altresì l'importo delle risorse destinate per ciascun oggetto.

Il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante, approvato con deliberazione della Giunta della Comunità montana del Brenta, ora applicabile all'Unione montana Valbrenta, n. 35 dell'1.09.2011 prevede che il segretario individui i dipendenti per la realizzazione dei progetti specifici.

Con determinazione n. 257 dell'11.06.2018 del responsabile dell'Area Affari Istituzionali è stato quindi individuato il personale per la realizzazione dei progetti e degli obiettivi suddetti, precisando le modalità di valutazione con specifico riferimento alla deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 100 del 30.10.2017, con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance.

Con deliberazione di Giunta n. 130 dell'11.12.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione per l'esercizio 2017, che contiene gli obiettivi di performance e che quindi per la parte comune a tutto il personale si configura come piano della performance ed esplicita obiettivi strategici (ciclo della performance) desumibili dal D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) allegato al bilancio 2017;

Con il presente documento si procede alla valutazione della performance organizzativa riferita all'anno 2017 del personale della Unione montana Valbrenta. A tal proposito si evidenzia che l'anno 2017 ha rappresentato altresì un anno di particolare importanza per la vita amministrativa dell'Unione montana in quanto l'avvio delle gestioni associate delle funzioni fondamentali dei comuni (tranne quelle di competenza statali), avvenuto nel 2015,

nell'anno 2017 si è consolidato in un profilo di continuità con gli anni precedenti, assicurando lo svolgimento delle attività secondo i programmi e le indicazioni dell'Amministrazione dell'Unione montana..

Valutazione della performance organizzativa

Come è noto, nel corso del 2014 la Comunità montana del Brenta è stata trasformata in Unione montana Valbrenta subentrando nella gestione delle funzioni e dei servizi della preesistente Comunità montana e in generale in tutti i rapporti giuridici della stessa, secondo le disposizioni della L.R. n. 40/2012.

In particolare la dotazione organica, precedentemente composta da n. 5 unità, è stata potenziata sia con personale direttamente assunto (un operaio/autista) sia tramite mobilità a seguito del trasferimento di funzioni da parte dei comuni. Inoltre la dotazione organica è risultata altresì potenziata con l'accettazione in posizione di comando di ulteriore personale proveniente dai comuni a seguito sempre del trasferimento delle funzioni fondamentali comunali ai fini della gestione associata. Con il 31.12.2016 si è concluso il trasferimento di tutti i dipendenti comunali nella dotazione organica dell'Ente.

Il piano della performance, indicato nella premessa, ha individuato gli obiettivi dell'ente in coerenza con gli atti di programmazione. L'analisi generale dell'attività svolta dall'intera struttura dell'ente, tenendo conto anche della valutazione della performance individuale sopra richiamata, porta a considerare che nel corso del 2017 vi è stato un complessivo impegno da parte di tutti i dipendenti (sia direttamente assunti, sia in posizione di comando) per il raggiungimento degli obiettivi posti dall'amministrazione con il piano della performance, tenendo conto anche delle difficoltà derivanti dalla trasformazione dell'ente e dalla gestione associata di tutte le funzioni fondamentali.

Si ritiene pertanto di esprimere una valutazione positiva della performance sia per quanto attiene a quella individuale (per la quale la valutazione è stata espressa con apposito documento e singole schede valutative), sia per quanto riguarda quella organizzativa che ha richiesto il coinvolgimento di tutta la struttura in un rapporto di collaborazione con l'amministrazione al fine del raggiungimento degli obiettivi indicati per l'anno 2017.

Si riporta una sintesi dei premi erogati ai dipendenti sulla base delle previsioni del contratto decentrato 2017.

Attribuzione compenso per responsabilità di procedimento euro 17.778,00

Potenziamento servizio polizia locale euro 10.000,00

Potenziamento attività di manutenzione del territorio euro 6.250,29

Potenziamento servizio notificazioni euro 2.500,00

Potenziamento attività aree varie euro 1.632,15

Fondo incentivi funzioni tecniche euro 15.958,49

Carpanè, 13.06.2018

il segretario e responsabile
dell'Area Prima – Affari Istituzionali
Gianni Ceccon

