



Deliberazione n. **79**

IN DATA **29-12-2020**

COMUNE DI SOLAGNA (VI)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: DIRETTIVA SUL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE ART. 10 D.Lgs. n. 150 /2009
esercizi 2020-2021

L'anno **duemilaventi**, addì **VENTINOVE** del mese di **dicembre**, alle ore **09:30**, nella residenza municipale, collegata in videoconferenza, per convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Bertoncello Stefano	SINDACO	P
Nervo Daniele Andrea	VICESINDACO	P
Ferraro Adriano	ASSESSORE	A

Partecipa alla seduta, collegato in videoconferenza, il Sig. Segretario Comunale, **Schiavone Giuseppe Gianpiero**.

Il Sig. **Bertoncello Stefano**, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'oggetto sopraindicato.

PARERI ART. 49 D.LGS. 267/2000

Resp. Area Amministrativa Contabile

Il responsabile del servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Data **29-12-2020**

SERVIZIO RAGIONERIA

Il responsabile del servizio ragioneria esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. Si attesta inoltre la copertura finanziaria se e come indicato nel presente provvedimento.

Data **29-12-2020**

Il Responsabile del Servizio
Dr. TARTAGLIA LUCIANA

Il Responsabile del Servizio
Dr. TARTAGLIA LUCIANA

N. _____ REG. PUBBL.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale verrà pubblicata sul sito informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi.
Solagna, li **- 5 FEB. 2021**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Relaziona il Sindaco;

Nel corso del 2009 è entrato in vigore il Decreto Legislativo. 27-10-2009 n. 150, cosiddetto “Decreto Brunetta”, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

In base al tale decreto le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

Le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, **il ciclo di gestione della performance.**

Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) **entro il 31 gennaio, il Piano della performance**, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) **entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance**, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato

Il decreto legislativo n. 150/2009 prevede espressamente che per gli enti locali, la Relazione sulla performance possa essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo n. 267/2000.

In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

Dato atto che il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al comparto funzioni enti locali triennio 2016-2018;

che tale contratto riserva al **confronto** con le parti sindacali la definizione dei criteri generali dei sistemi di valutazione della performance

riserva alla **contrattazione decentrata integrativa** la definizione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Considerata la necessità di definire il **piano della performance 2020** riservando a successivo confronto con le organizzazioni sindacali

- la definizione dei criteri generali dei sistemi di valutazione della performance
- la definizione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Visto l'art.16 del decreto legislativo n. 150/2009 in ordine alla non diretta applicabilità dell'articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009 alle autonomie territoriali,

si propone di stabilire quanto segue

per gli esercizi finanziario 2020 e 2021 il **Piano della performance** del Comune è costituito dall'insieme dei documenti programmatori attualmente vigenti ed obbligatori ai sensi del D.lgs.n. 267/2000 e precisamente:

- Documento unico di programmazione ;
- Bilancio pluriennale;
- Bilancio annuale di previsione;
- Programma triennale dei lavori pubblici;
- Programmazione triennale del fabbisogno di personale;

al termine degli esercizi finanziari 2020 e 2021 e precisamente nell'ambito dell'approvazione del Rendiconto della gestione che le autonomie territoriali approvano entro il 30 aprile dell'anno successivo, la Giunta comunale analizzerà il grado di raggiungimento della performance organizzativa ed individuale all'interno della relazione al rendiconto prevista dall'ordinamento. Tale analisi costituirà, senza apposita e specifica deliberazione, la **Relazione sulla performance**, in attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009.

il piano della performance potrà essere integrato, per una o più AREE/ SERVIZI del Comune, con appositi specifici obiettivi derivanti dal confronto dei singoli assessorati con i responsabili del servizio.

SOLAGNA, 29.12.2020

IL SINDACO

F.to Bertoncetto Stefano

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la suesposta proposta di deliberazione e preso atto delle motivazioni in essa espresse;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile;

Visto il D.lgs. 18.08.2000, n.267;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

1) Per gli esercizi finanziari 2020 e 2021 il Piano della performance del Comune è Costituito dall'insieme dei documenti programmatori attualmente vigenti ed obbligatori ai sensi del D.lgs.n.267/2000 e precisamente:

- Documento unico di programmazione;
- Bilancio pluriennale;
- Bilancio annuale di previsione;
- Programma triennale dei lavori pubblici;
- Programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- Piano esecutivo di gestione(PEG).

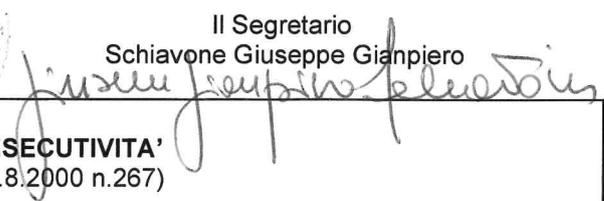
2) Al termine degli esercizi finanziari 2020 e 2021 e precisamente nell'ambito dell'approvazione del Rendiconto della gestione che le autonomie territoriali approvano entro il 30 aprile dell'anno successivo, la Giunta comunale analizzerà il grado di raggiungimento della performance organizzativa ed individuale all'interno della relazione al rendiconto prevista dall'ordinamento. Tale analisi costituirà, senza apposita e specifica deliberazione, la Relazione sulla performance, in attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 10 del D.lgs.n. 150/2009.

3) il piano della performance potrà essere integrato, per una o più AREE/SERVIZI del Comune, con appositi specifici obiettivi derivanti dal confronto dei singoli assessorati con i responsabili del servizio.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:


Il Presidente
Bertoncello Stefano




Il Segretario
Schiavone Giuseppe Gianpiero

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D. Lgs. 18.8.2000 n.267)

Si certifica che la presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/00,
il _____.

Solagna, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE