



COMUNE DI SOLAGNA

PROVINCIA DI VICENZA

c.a.p. 36020 - via 4 Novembre, 43 - tel. 0424/816003 0424/816148 - fax 0424/558045
E Mail solagna.vi@cert.ip-veneto.net - C.F. e partita I.V.A. 00459400248

Decreto n. 2

OGGETTO: DECRETO DI CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L' AREA TECNICA COMUNALE AL DOTT.MARCO POLO - PERIODO 01.01.2024 – FINO ALLA FINE DEL MANDATO AMMINISTRATIVO (09.06.2024).

IL SINDACO

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) - il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare gli articoli 13, 16, 17, 18, 19, 20, 21;

Atteso che il comune di Solagna non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli artt. 13 al 21 del CCNL Funzioni Locali 22/11/2022;

Rilevato che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'Ente, ed in particolare quelle per la responsabilità di settore, a personale appartenente alla categoria dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

Considerato che l'art. 19, comma 1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 prevede “negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente C.C.N.L.”;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n.16 del 30.03.2023 ad oggetto “Nuovo sistema di classificazione del personale: Titolo III del CCNL 16.11.2022 – Ordinamento di identificazione dei nuovi profili professionali e collocazione degli stessi nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie”;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 71 del 21/12/2023 relativa a: “CCNL 2019-2021- allegato 1 : Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione” con la quale sono stati adottati nuovi criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative;

Richiamata altresì la delibera di Giunta Comunale n.3 del 16.01.2020 con oggetto “Pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative” dove è stata determinata in €.7.500,00 l'indennità di posizione annua lorda da assegnare al Responsabile dell'Area Tecnica;

Ritenuto necessario, al fine di garantire la piena funzionalità dell' Area Tecnica, assegnare al dipendente dott. Marco Polo, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, presso il Comune di San Zenone degli Ezzelini e assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale a norma dell'art.1 co.557 L. 311/2004, giusta convenzione approvata con la Deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 29/04/2023 adottata dal comune di San Zenone e n. 22 del 29/04/2023 adottata dal

Comune di Solagna l'incarico di Elevata Qualificazione dell' Area Tecnica a decorrere dal 01/01/2024 e fino al 09.06.2024 (fine del mandato amministrativo) per n. 12 ore settimanali;

Ritenuto necessario, al fine di garantire la piena funzionalità dell'attività tecnica dell'ente, provvedere al conferimento al dott. Polo Marco, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area tecnica a decorrere dal 01.01.2024 e fino alla fine del mandato amministrativo (09.06.2024);

Ritenuto altresì di confermare nella misura in godimento nell'anno 2023, pari ad €7.500,00 lordi annui, l'indennità di posizione, dando atto che la stessa è stabilita con deliberazione giunta n.3/2020, e rapportata alle 12 ore settimanali di assunzione in base alò citato co. 557 sulla base dei criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi di posizioni organizzative di cui alla deliberazione di giunta comunale n.71/2023;

Vista la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013, circa l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di incarichi nella pubblica amministrazione;

Visti:

- il vigente D.Lgs. n. - 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022;

DECRETA

1. Per le ragioni esposte in narrativa, di conferire l'incarico di elevata Qualificazione per l'AREA TECNICA, al Dott. Marco Polo , inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, presso il Comune di San Zenone degli Ezzelini e assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale – 12 ore settimanali - a norma dell'art.1 co.557 L. 311/2004, giusta convenzione approvata con la Deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 29/04/2023 adottata dal comune di San Zenone e n. 22 del 29/04/2023 adottata dal Comune di Solagna;
2. Di dare atto che l'incarico decorre dal 01/01/2024 e scade il 09/06/2024 (fine del mandato amministrativo);
3. Di dare atto che nell'ambito del Sistema di gestione del rischio corruzione, il titolare di incarico di Elevata Qualificazione farà parte della struttura di stabile supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) e rivestirà il ruolo di referente anticorruzione; avrà il dovere di partecipare al processo di gestione del rischio nell'ambito dell'area di competenza, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001, del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di comportamento;
4. Di assegnare per la durata dell'incarico, una retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 17, comma 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022 pari ad €2.500,00 annui lordi oltre agli oneri a carico dell'Ente, dando atto che la stessa è stabilita con deliberazione di giunta comunale n.3 del 16.01.2020;
5. Di attribuire al Responsabile le funzioni previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 109 secondo comma del citato TUEL, pertanto nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 citato di sua competenza secondo l'ordinamento di questo Ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
6. Di dare atto che il presente incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenute modifiche organizzative o in conseguenza di valutazione negativa della performance o per specifico accertamento disciplinare;
7. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente"
8. Di trasmettere copia del presente decreto, oltre che al dipendente interessato, al Servizio Personale per il seguito di competenza.

IL SINDACO

Stefano Bertoncello